**Pracovní preference starších pracovníků a pracujících seniorů**

Stárnutí populace je věnováno stále více pozornosti, a to i v kontextu práce, zájem vyvolává problematika zaměstnávání starších pracovníků. Pozornost je ve významné míře zaměřena na jejich diskriminaci, na stereotypy, ageismus, pracovní schopnosti v kontextu výkonnosti a na jejich pracovní podmínky. Age management v organizacích reprezentuje zaměstnávání všech věkových skupin pracovníků, uplatňování souvisejících personálních opatření a nástrojů, a to významně k podpoře starších pracovníků. V této souvislosti je třeba věnovat pozornost aspektům pracovního působení starších lidí. Příspěvek se zaměřuje na preference skupiny starších pracovníků a pracujících seniorů ve vztahu k práci. Jedním z významných aspektů působení seniorů v práci je předávání zkušeností mladším, snaha působit tak, aby to druhé obohatilo. Součástí příspěvku jsou výsledky realizovaného empirického výzkumu.

PhDr. Renata Kocianová, Ph.D., doc. PhDr. František Baumgartner, CSc.

Katedra andragogiky a personálního řízení

Filozofická fakulta

Univerzita Karlova

[frantisek.baumgartner@ff.cuni.cz](mailto:frantisek.baumgartner@ff.cuni.cz)

[renata.kocianova@ff.cuni.cz](mailto:renata.kocianova@ff.cuni.cz)